

BEGIS nach neuer Norm zertifiziert – ein Qualitätsbeweis auch für neue Kunden

Berlin, 25. Januar 2018

Bereits seit vielen Jahren trägt BEGIS das Qualitätssiegel ISO 9001:2008 und konnte in der Vergangenheit mit hoher Qualität und Kundenorientierung ihre Kunden betreuen. Im Juli 2015 wurde nun die neue Norm ISO 9001:2015 veröffentlicht und selbstverständlich wurde die modifizierte Vorgabe konsequent umgesetzt.

Die neue Norm formuliert konkrete Änderungen zur bisherigen Zertifizierung:

- Ein stabiles Gerüst an Anforderungen für die nächsten 10 Jahre bereitstellen.
- Hinreichend generisch sein – aber trotzdem relevant für alle Organisationsgrößen und -typen, unabhängig von Branche oder Sektor.
- Den augenblicklichen Fokus auf effektives Prozessmanagement aufrechterhalten, um die erwünschten Ergebnisse zu erzielen.
- Aktuelle Veränderungen in QM-Praxis und Technologie seit der letzten großen Revision im Jahr 2000 berücksichtigen.
- Veränderungen im zunehmend komplexen und dynamischen Arbeitsumfeld berücksichtigen, in dem Organisationen agieren.
- Die im Anhang SL der ISO-Direktiven vorgegebene einheitliche Struktur, Textbausteine und Definitionen („High Level Structure“) anwenden, um Kompatibilität und Anpassung mit anderen ISO-Managementsystemen (wie z. B. ISO 14001) zu gewährleisten.
- Die effektive Implementierung in den Organisationen und effektive Konformitätsbewertungen vereinfachen.
- Einfache Formulierungen nutzen, um gleiches Verständnis und konsistente Interpretation der Anforderungen sicherzustellen.

Alle diese Themen hat BEGIS erfolgreich umgesetzt und so war die erfolgreiche Re-Zertifizierung ein logischer weiterer Schritt.

Von der erfolgreichen Umsetzung der ISO-Norm konnte sich auch eine Vielzahl neuer Kunden überzeugen. Namhafte Unternehmen, wie Drees & Sommer SE, LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG oder die Dr. Hönle AG konnten sich ebenso von der Leistungsfähigkeit der digitalen Personalakte oder

Workflows aus der Cloud überzeugen wie Kunden aus dem Non-Profit-Umfeld, so zum Beispiel die AWO Bezirksverband Oberbayern e.V. oder die Universitätsmedizin Greifswald.

„Wir setzen die Norm nicht um, um das Zertifikat zu bekommen. Für uns ist es wichtig, dass wir laufend eine hohe Qualität unter Beweis stellen können. Dies zum einen im Bereich unserer Softwarelösungen rund um die Digitalisierung der Personalarbeit. Hierzu zählen zum Beispiel die digitale Personalakte, unsere Dokumentenerstellung oder die seit Jahren bewährte Workflowlösung aus der Cloud. Auch bei der Digitalisierung von Personaldokumenten zählen wir mit 6.300.000 verarbeiteten Personal-Belegen pro Jahr zu den Unternehmen in Deutschland, die den Kunden die komplette Dienstleistung aus einer Hand anbieten können. Das Zertifikat ist für uns die Bestätigung und das offizielle Siegel – wichtiger sind uns aber unsere stets positiven Kundenstimmen.“, bestätigt Thomas Eggert, Geschäftsführer der BEGIS das Qualitätsverständnis des führenden Unternehmens für digitale Personalprozesse.

Und das soll auch die nächsten Jahre so bleiben.

BEGIS GmbH

Personalarbeit ist heute immer noch von komplexen Abläufen und administrativen Prozessen geprägt. Doch eigentlich sollten sich Personaler viel mehr um den Menschen im Unternehmen kümmern und nicht Papierberge bewegen, Formulare ausfüllen oder Urlaubszettel händisch verwalten. Wir haben es uns zum Ziel gemacht, mit unseren Lösungen und Dienstleistungen den Personalbereich in die Lage zu versetzen, sich auf seine echte Wertschöpfung im Unternehmen zu konzentrieren – den richtigen Mitarbeiter zum richtigen Zeitpunkt mit der richtigen Ausbildung an der richtigen Aufgabe zu haben.

Einfach gesagt – es einfach zu machen!

Dazu haben wir unser einfach einzuführendes Workflow-System EDIB® Workflow entwickelt, das Ihnen den Umgang mit Prozessen, Dokumenten und Formularen erleichtert und unser einfach zu bedienendes Personalaktensystem EDIB® Akte, das Sie ohne großen Aufwand bedienen können. Die digitale Akte einfach zu füllen, das erreichen Sie mit unseren vielfältigen Scan-Dienstleistungen, sei es, bestehende Akten in das System zu übertragen oder den ganzen Posteingang einer Personalabteilung zu übernehmen. Mit EDIB® Dokumente können Sie wichtige HR-Dokumente, z. B. Vertragsangebote, Zeugnisse, Bescheinigungen oder die allgemeine Korrespondenz automatisiert und in höchster Qualität erstellen. Sie sparen dadurch Zeit, senken den Aufwand und vermeiden Fehler.

Und für Shared Service Center oder Personaldienstleister können wir die Schnittstelle und somit den Prozess zwischen Kunde und Dienstleistung mit LEVADOC® einfacher machen. Und wenn es dann darum geht, die Prozesse rund um diese Lösungen einfach zu gestalten, helfen wir mit unserer Beratung bei allen HR-Prozessen weiter.

Wir machen es. Und das immer getreu unserem Motto – wir wollen Ihnen das administrative Leben einfach machen!

Informationen im Internet: <http://www.begis.de>

Kontakt:

BEGIS GmbH
Am Borsigturm 44
13507 Berlin
Thomas Eggert
Thomas.eggert@begis.de
Tel.: +49 30 31990 – 3199